

IMPLEMENTASI KEBIJAKAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BOYOLALI

NONO MARYONO 17.13.0249

ABSTRAK

Implementasi kebijakan pemberian tambahan penghasilan bagi pegawai negeri sipil di lingkungan kantor Sekretariat Kabupaten Boyolali melibatkan BKD Kabupaten Boyolali sebagai pelaksana teknis dan bekerja sama dengan SKPD/Unit Kerja sudah berjalan dengan peraturan yang berlaku meskipun masih ditemui beberapa hambatan. Mekanisme pemberian tambahan penghasilan bagi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Sekretariat Kabupaten Boyolali pemberiannya diusulkan oleh SKPD/Unit Kerja dengan mempertimbangkan kriteria bobot jabatan, hasil penilaian kinerja dan kedisiplinan pegawai dengan besaran uang tambahan penghasilan bagi pegawai atau plafon TPP dihitung dengan mengalikan bobot jabatan dengan nilai besaran pokok sesuai dengan kemampuan keuangan daerah yang ditetapkan dalam APBD. Pemberian Tambahan Penghasilan terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Kabupaten Boyolali berpengaruh terhadap Waktu untuk menyelesaikan pekerjaan, kesesuaian kuantitas hasil pekerjaan dengan waktu penyelesaian, tingkat kehadiran pegawai sesuai dengan jam kerja, kesesuaian pengetahuan yang dimiliki dengan jenis pekerjaan serta kemampuan bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan. Dengan diberikannya TPP bagi pegawai dapat memberikan perangsang kinerja pegawai untuk dapat menyelesaikan tugas dan fungsinya dengan lebih cepat dan efisien.

Kata kunci : Implementasi Kebijakan Tambahan Penghasilan Pegawai, Kinerja.